



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง  
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๒) (๓) และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง ได้เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ และเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง จึงขอประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.) ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยยา ฤทธิ์เดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง

## คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง เป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘) ขึ้นเพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง หวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๑	บทนำ
	๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล ๑
	๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล ๒
	๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล ๒
	๔. การรายงานผล ๔
	๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล ๕
	๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล ๗
ส่วนที่ ๒	การติดตามและประเมินผล
	๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๙
	๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๑๔
ส่วนที่ ๓	ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล
	๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑๙
	๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๖
	๓. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล ๓๖
ส่วนที่ ๔	สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ
	๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม ๔๑
	๒. ปัญหาอุปสรรค ๔๘

## สรุปผู้บริหารท้องถิ่น

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ถือเป็นกระบวนการสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นเพราะระบบการติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องบ่งชี้ว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ให้เกิดการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาต่อไป

องค์การบริหารตำบลทุ่งบุหลังได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

ข้อเสนอจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารตำบลทุ่งบุหลัง

๑. โครงการ/แผนงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุโครงการ/แผนงาน ให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี ทั้งนี้โครงการ/แผนงานที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง จะบรรจุไว้เพื่อรองรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นควรมีจำนวนโครงการ/กิจกรรมอย่างพอประมาณสามารถนำมาจัดลำดับความสำคัญ ตลอดจนสามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการได้มากที่สุด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ควรหาแนวทาง/นโยบายในการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการบริหารงานเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ ใช้ ประกอบด้วย การจัดทำหรือทบทวน การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามโครงการ กิจกรรม งาน หรือครุภัณฑ์บริการสาธารณะที่นำไปจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม การใช้จ่ายเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หรือเงินอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ ใช้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะ และเป็นการติดตามการใช้งบประมาณรายจ่ายตามแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑.๑) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๑.๒) ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ ตรวจสอบว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๑.๓) ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๔) ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/เมือง/พัทยา/จังหวัด/ประเทศ

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มัน รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาหลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑.๒.๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒.๒) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๑.๒.๓) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๑.๒.๔) เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๑.๒.๕) เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกองขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลทุ่งบุหลัง หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๑.๒.๖) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑.๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๑.๓.๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๒) การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหาร

ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ท่งบุหลัง ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่งบุหลัง

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลา

ที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๑.๓.๒) การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งบุหลัง ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่งบุหลัง ดังนี้

(๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

(๒) วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

(๓) ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนา

ท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของฟังก์ชันการบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้ง

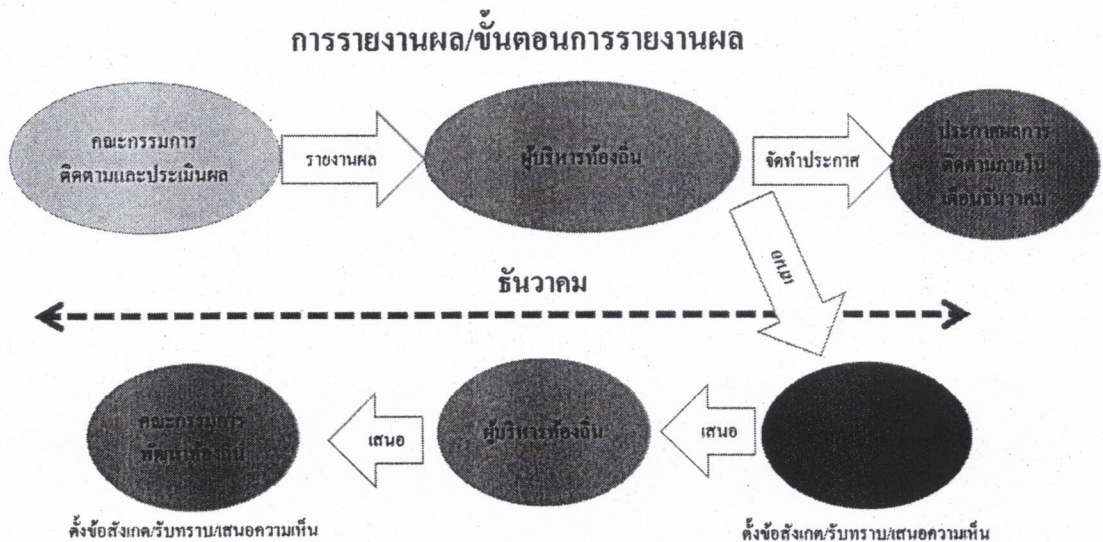
(๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้ง ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

(๖) รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้งต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้ง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๗) การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้ง หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาก็ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๑.๔ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้ง มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งบุหล้ง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ทุ่งบุหลังทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิด  
ประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

### ๑.๕ เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตาม  
และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการ  
พิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิด  
สร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็น  
ต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม  
(Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัย  
สภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น  
รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำ  
เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการ  
สำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

#### ๑.๕.๑) กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ทุ่งบุหลังกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) กำหนดกรอบเวลา (Time&TimeFrame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑.๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผล

๑.๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
ต่อผู้บริหารท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๒) ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน  
โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

(๓) ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและ  
ประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่  
จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังมาปฏิบัติงาน

(๔) ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัด  
จากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจาก  
ปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๕) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่าง  
ผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่ง  
สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

(๖) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอ และจังหวัดด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

#### ๑.๕.๒) ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งบุหลัง กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑.๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๑.๒) เครื่องมือ

๑.๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

(๒) วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

#### ๑.๕.๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งบุหลัง กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลดังนี้

(๑) การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

(๒) การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไป การสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

(๓) การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

๓.๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

(๔) การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

(๕) เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

## ๑.๖ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดัง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑.๖.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ครุภัณฑ์ที่จัดทำบริการสาธารณะและจัดทำกิจกรรมสาธารณะซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มีปัญหาและไม่มีปัญหาให้สามารถแก้ไขได้ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่า ไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๑.๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๑.๖.๖ เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบว่า “วิสัยทัศน์” ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ที่กำหนดไว้แล้วนั้นได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ หรือบรรลุผลตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด และมีความสอดคล้องกับการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จ

๑.๖.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังแต่ละคน แต่ละสำนัก/กองต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพ

๑.๖.๘ ทำให้เห็นภาพรวมในการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ Sustainable Development Goals: SDGs (การพัฒนาที่ยั่งยืน) ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำขึ้น

## ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

### ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

##### ๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์

##### ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

๑.๑.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๒๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๕.๘๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๕
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๗.๕)
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๗.๕)
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๘๕.๕๐</b>

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๕๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

#### ๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล คณะกรรมการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

- ๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๗๕ โครงการ ดังนี้  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน จำนวน ๒๕ โครงการ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน จำนวน ๓๕ โครงการ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑๗๖ โครงการ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓๒ โครงการ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร จำนวน ๗ โครงการ

๑.๒.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๗.๕
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๕
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙.๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๕.๕
๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๐
๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๓.๕
๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๓.๕
๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕.๐
๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๕
๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๕
๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕.๐
๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๓.๕
๕.๙	งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๓.๕
๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๓.๕
๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๒.๕
๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๓
			๕
	รวมคะแนน	๑๐๐	๗๘.๕

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๕๐ ต่ำกว่าตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑.๕๐

### ๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑. การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๑.แผนงานเคหะและชุมชน ๒.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๒๕	๓,๙๐๓,๐๐๐	๔	๕๔๘,๓๘๖
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๑.แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๒.แผนงานเคหะและชุมชน ๓. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๓๕	๓๙,๘๖๕,๐๐๐	๒	๓๐,๓๗๙
๓. การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๑. แผนงานรักษาความสงบภายใน ๒. แผนงานการศึกษา ๓. แผนงานสาธารณสุข ๔. แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๕.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ๖. แผนงานบริหารทั่วไป ๗. แผนงานงบกลาง	๑๗๖	๒๗,๔๗๘,๔๐๘	๒๓	๖,๐๔๖,๙๗๓.๙๕
๔. การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.แผนงานเคหะและชุมชน ๒.แผนงานสาธารณสุข	๓๒	๑,๕๕๐,๐๐๐	-	-
๕. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒. แผนงานเคหะและชุมชน	๗	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑๖	๔๔๘๕๘๒
รวม		๒๗๕	๗๓,๘๙๖,๔๐๘	๔๕	๗,๐๗๔,๓๑๙.๙๕

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓,๙๐๓,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ จากจำนวน ๒๕ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๕ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๗๖๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒๐ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓,๑๔๓,๐๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๓ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓๙,๘๖๕,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๒ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ จากจำนวน ๓๕ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๐.๒๕ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๓๓ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓๙,๗๖๕,๐๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๕ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้  
อย่างต่อเนื่อง

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗๖ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒๗,๔๗๘,๔๐๘ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๙ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ จากจำนวน ๑๗๖ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๐ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๖,๖๒๒,๕๕๖ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑๔๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒๐,๘๕๕,๘๕๒ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๒ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๐ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๕๕๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ จากจำนวน ๓๒ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๖ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๔๑๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๓๐ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๑๔๐,๐๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๓ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏใน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดหางบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๒ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ จากจำนวน ๑๗ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๘ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๔๔๘,๕๘๒ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒๘๔,๒๓๓ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏใน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๑.๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข**

จากที่คณะกรรมการติดตามได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบล ท่งบุหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้อเสนอแนะดังนี้

**ปัญหาอุปสรรค**

๑. ปัญหาและความต้องการของประชาชนมีมาก ทำให้จำนวนโครงการ / กิจกรรม ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ) มีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรม
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำประชาคมยังมีน้อย ไม่สามารถสะท้อนปัญหาความต้องการของคนส่วนใหญ่ได้
๓. งบประมาณในการบริหารงานและการพัฒนามีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนา และทันต่อความต้องการของประชาชน จึงทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการพัฒนา หรือ การแก้ไขปัญหานั้นอย่างล่าช้า

**ข้อเสนอแนะ**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่งบุหลัง ควรประชาสัมพันธ์เชิงรุก ให้ประชาชนได้สนใจ รับรู้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนตนเอง
๒. จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาควรมีจำนวนโครงการ/กิจกรรม อย่างพอประมาณ สามารถนำมาจัดลำดับความสำคัญ ตลอดจนสามารถจัดสรรงบประมาณ และนำมาปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างทั่วถึง ครบถ้วน
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่งบุหลัง ควรหาแนวทาง/กำหนดนโยบาย ในการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. นำโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ควรจะดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/งานในทุกยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสำเร็จให้มากกว่านี้

## ๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

จากรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวนยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๘
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๗.๐๐
๓.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๑)	(๕)	๕
๓.๒	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๕
๓.๓	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	(๕)	๕
๓.๔	ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕
๓.๕	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	๕
๓.๖	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๕
๓.๗	วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕
๓.๘	กลยุทธ์	(๕)	๔.๕
๓.๙	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๕
๓.๑๐	จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	๔.๕
๓.๑๑	แผนงาน	(๕)	๕
๓.๑๒	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๕
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๙๓.๐๐</b>

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

## ๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่นกับการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๗
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๗
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๓๕
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	๒๐
รวมทั้งสิ้น		๗๑

ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๘
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา	๕	๔.๕
๕	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย	๓๐	๒๕
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๕
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๓.๕
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕	

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๕
๕.๔	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๕
๕.๕	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๔.๕
๕.๖	ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	(๕)	๓.๕
๖	โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	(๓๕)	๒๙.๕
๖.๑	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	(๕)	๔.๕
๖.๒	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน	(๕)	๔
๖.๓	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	(๕)	๔.๕
๖.๔	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาพ	(๕)	๓.๕
๖.๕	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	(๕)	๕
๖.๖	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน	(๕)	๕
๖.๗	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ	(๕)	๓
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๘๓.๐๐</b>

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

### ๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๒.๓.๑ กรอบการดำเนินงานภาพรวมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังกำหนดกรอบการดำเนินงานในภาพรวม ดังนี้

ลำดับ	กรอบการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
๑	ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการและห้วงเวลาให้เหมาะสมกับขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง	ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการและห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา	ทุกไตรมาส
๓	รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังเพื่อดำเนินการต่อไป	ภายในธันวาคม ๒๕๖๘
๔	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอนของการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายในธันวาคม ๒๕๖๘
๕	แจ้งรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งแจ้งสำนัก กองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังเพื่อทราบและดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานภาพรวมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และสถานการณ์ภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง โดยเฉพาะการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับห้วงเวลาที่กำหนดขึ้น และหรือภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังก็อาจทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงกรอบการดำเนินงานในภาพรวมดังกล่าว

#### ๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลดังนี้

๒.๔.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด

๒.๔.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๒.๔.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๒.๔.๔ การสำรวจ (surveys) สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๒.๔.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การใช้จ่ายเงินสะสมและการใช้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแผนงานโครงการที่ได้กำหนดไว้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

#### ๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบหรือตารางสำหรับการใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งปรากฏในส่วนต่าง ๆ นั้น แบ่งการจำแนกการใช้แบบหรือตารางสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. แบบที่ใช้ในการลงรายการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ครอบคลุมเนื้อหาและการตรวจได้อย่างง่ายรวมถึงตารางต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นด้วย สำหรับแบบที่ใช้จัดทำเป็นตารางเพื่อแสดงผลต่าง ๆ นั้น

๒. แบบตรวจสอบเบื้องต้นแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๓. แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๔. แบบสอบถามความคิดเห็นเป็นรายโครงการ กิจกรรม งาน และครุภัณฑ์บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๕. แบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับสำนัก/กอง/ต่าง ๆ ลงข้อมูลเพื่อนำมาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ส่วนที่ ๓

#### ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินยุทธศาสตร์ ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล เป็นดังนี้

จากรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๘.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๗.๖๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๖.๗๕
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๙.๖๓
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๙.๕๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๙.๒๕
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕๐
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๖๓
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๕.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	๕.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๗๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒.๓๕

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๓๕ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

## ๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๓๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดเค้าโครงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย

๑.๒.๑ ด้านกายภาพ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ

๑.๒.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง

ได้แก่ ๑) เขตการปกครอง ๒) การเลือกตั้ง ๓) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๓ ประชากร

ได้แก่ ๑) ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร(ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ - ๕ ปี และการคาดการณ์ในอนาคต) ๒) ช่วงอายุและจำนวนประชากร ๓) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๔ สภาพทางสังคม

ได้แก่ ๑) การศึกษา ๒) สาธารณสุข ๓) อาชญากรรม ๔) ยาเสพติด ๕) การสังคมสงเคราะห์ ๖) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๕ ระบบบริการพื้นฐาน

ได้แก่ ๑) การคมนาคมขนส่ง (ทางบก, ทางน้ำ, ทางราง ฯลฯ) ๒) การไฟฟ้า ๓) การประปา ๔) โทรศัพท์ ๕) อินเทอร์เน็ตหรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์ ๖) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ

ได้แก่ ๑) การเกษตร ๒) การประมง ๓) การปศุสัตว์ ๔) การบริการ ๕) การท่องเที่ยว ๖) อุตสาหกรรม ๗) การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ ๘) แรงงาน ๙) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

ได้แก่ ๑) การนับถือศาสนา ๒) ประเพณีและงานประจำปี ๓) ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น ๔) สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ๕) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ

ได้แก่ ๑) น้ำ ๒) ป่าไม้ ๓) ภูเขา ๔) ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๙ อื่น ๆ (ถ้ามีระบุด้วย)

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามละประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ในส่วนของข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ได้ ๑๘.๐๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๑ ด้านกายภาพ	คะแนนเต็มรวม (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘ ๒.๘๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง/ประชากร	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๑.๗๕
๑.๓ สภาพทางสังคม	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคม สงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑.๖๓
๑.๔ ระบบบริการพื้นฐาน	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๗๕
๑.๕ ระบบเศรษฐกิจ	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๖๓
๑.๖ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	๒
๑.๗ ทรัพยากรธรรมชาติ	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๖๓
๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูล จปฐ.	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๗๕

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล พบว่าประเด็นการพิจารณาที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ

(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒ คะแนน รองลงมา คือ

(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ. คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒ คะแนน รองลงมาคือ

(๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับด้าน

กายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๘๘ คะแนน รองลงมา คือ

(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่นข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๖๓ คะแนน รองลงมา คือ

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๖๓ คะแนน อันดับสุดท้าย คือ

(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๖๓ คะแนน

### ๑.๓ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามละประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ในส่วนของ การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ได้ ๑๘.๑๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.๑ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	คะแนนเต็มรวม (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๘.๑๐ ๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.๒ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๗๐
๒.๓ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๖๐
๒.๔ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๖๐
๒.๕ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๖๐
๒.๖ การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๖๐

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล พบว่าประเด็น ที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ

(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น คะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๗๐ คะแนน รองลงมา คือ

(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น คะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๖๐ คะแนน รองลงมาคือ

(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๖๐ คะแนน รองลงมา คือ

(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค) คะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๖๐ คะแนน อันดับสุดท้าย คือ

(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา คะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๖๐ คะแนน

#### ๑.๔ ยุทธศาสตร์

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามละประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ได้ ๕๖.๗๕๖ คะแนนผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์	คะแนนเต็มรวม	๖๐	๕๖.๗๖
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๖๓
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์คสช.และนโยบายรัฐบาล หลักประชารัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ปีและThailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๒๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๕๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่ดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๖๓
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕.๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕.๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗๕

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล พบว่าประเด็น ที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ

(๓.๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๘) แผนงานแผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าวคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ Thailand

๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาภูมิภาค/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๙.๖๓ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๕) กลยุทธ์แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้นคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๖๓ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๙.๕๐ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๔) วิสัยทัศน์วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน อันดับสุดท้าย คือ

(๓.๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๙.๒๕ คะแนน

## ๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

#### ๒.๑.๑ การให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล หุ่นบุหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นบุหลัง ในประเด็นการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นมีผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙.๕
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙.๕
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙.๓๘
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๗.๓๘
๕	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๖๓
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๕
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๕
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕.๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๓๘
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๕
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๔.๘๘
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๘๘
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๘๘
	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย		
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๕
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๗๕
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๙๕.๗๕</b>

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๗๕ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ประเด็นการพิจารณาความชัดเจนของชื่อโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๗๑ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากความชัดเจนของชื่อโครงการมีกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน

๒.๑.๓ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๘๐ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๓.๗๐

ประเด็นการพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดวัตถุประสงค์ไม่ค่อยมีความสอดคล้องกับโครงการ

๒.๑.๔ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้องจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าใด กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลา ดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อใด ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔.๕

ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายมีความชัดเจนและสามารถนำไปจัดทำงบประมาณได้ถูกต้อง มีความคลาดเคลื่อนน้อยที่สุดซึ่งอาจเกิดจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและไม่อาจคาดเดาได้

๒.๑.๕ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕.๐

ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากการดำเนินโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๑.๖ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๓๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๘๐ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้อำนาจการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง	(๕)	๔.๓๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ		

ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคะแนนที่ได้ ๔.๓๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๒๙ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากผลผลิตของโครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๑.๗ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากโครงการส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เนื่องจากบริบทของพื้นที่ที่เป็นชุมชน การนับถือศาสนา การปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรม

๒.๑.๘ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๗ โครงการ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	๕.๐

ประเด็นการพิจารณาโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดคะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๒.๑.๙ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๔.๘๘

ประเด็นการพิจารณาโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาคะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๑๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากโครงการการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา ประชาชนบางส่วนมองว่าควรสนับสนุนในแบบของการส่งเสริมเป็นตัวเงิน มากกว่าการสร้างรายได้

๒.๑.๑๐ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔.๘๘

ประเด็นการพิจารณางบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๑๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีการเพิ่ม - ลด ไม่คงที่ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายมีความสนใจเพิ่มขึ้น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีราคาสูงขึ้น

๒.๑.๑๑ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับมีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์	(๕)	๔.๘๘

ประเด็นการพิจารณา มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล การประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ มีเพียงส่วนน้อยที่มีความคลาดเคลื่อนในเรื่องของราคากลาง

๒.๑.๑๒ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับมีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน(Key Performance Indicator: KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันภิตจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ(การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับคะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑.๑๓ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๗๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้ และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจน และเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔.๗๕

ประเด็นการพิจารณาผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คะแนนที่ได้ ๔.๗๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๙๒ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากผลที่คาดว่าจะได้รับ มีความสอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์ และมีความชัดเจน สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล รวมทั้งวิธีการดำเนินงาน

## ๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการสรุปสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้ ๙.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/ Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๙.๕๐

สถานการณ์การพัฒนา มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในเรื่องของกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ SWOT Analysis/ Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้ ๙.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙.๕๐

### ๒.๔ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้ ๙.๓๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. การประเมินผลการทำงาน แผนพัฒนาท้องถิ่นไป ปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิง คุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่า ภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการใน พื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจ หรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ มี สภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้ได้ ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผล การปฏิบัติราชการที่บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการ ตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถ เทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการ ที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙.๓๘

#### ๒.๕ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความ  
สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการทำงาน  
แผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติตามแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง  
ได้ ๑๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. แผนงาน และ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ มีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในมิติต่าง ๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่น โดย ใช้ SWOT Analysis/ Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trendหรือหลักการบูรณา การ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี พื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ ที่ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจนหลักประชารัฐ	๑๐	๑๐

แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ทุ่งบุหลัง ในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ๑. จำนวนประชากรที่ทำแบบประเมิน จำนวน ๕๐ คน

๑. เพศชาย จำนวน ๒๑ คน
๒. หญิง จำนวน ๒๙ คน

#### ๒. อายุ

- |                        |             |
|------------------------|-------------|
| ๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี      | จำนวน ๐ คน  |
| ๒.๒ ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี | จำนวน ๑ คน  |
| ๒.๓ ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี | จำนวน ๑๒ คน |
| ๒.๔ ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี   | จำนวน ๑๖ คน |
| ๒.๕ ระหว่าง ๕๑- ๖๐ ปี  | จำนวน ๑๔ คน |
| ๒.๖ มากกว่า ๖๐ ปี      | จำนวน ๗ คน  |

#### ๓. การศึกษา

- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๓.๑ ประถมศึกษา           | จำนวน ๒๗ คน |
| ๓.๒ มัธยมศึกษา/เทียบเท่า | จำนวน ๒๐ คน |
| ๓.๓ อนุปริญญา/เทียบเท่า  | จำนวน ๑ คน  |
| ๓.๔ ปริญญาตรี            | จำนวน ๒ คน  |
| ๓.๕ สูงกว่าปริญญาตรี     | จำนวน ๐ คน  |
| ๓.๖ อื่นๆ                | จำนวน ๐ คน  |

#### ๔. อาชีพ

- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๔.๑ รับราชการ            | จำนวน ๒ คน  |
| ๔.๒ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ    | จำนวน ๐ คน  |
| ๔.๓ ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว | จำนวน ๖ คน  |
| ๔.๔ รับจ้าง              | จำนวน ๑๐ คน |
| ๔.๕ นักเรียน นักศึกษา    | จำนวน ๒ คน  |
| ๔.๖ เกษตรกร              | จำนวน ๑๐ คน |
| ๔.๗ อื่นๆ                | จำนวน ๒๐ คน |

## ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๙	๓๑	๐
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๙	๓๐	๑
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๑๙	๓๐	๑
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๒๐	๓๐	๐
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๗	๓๓	๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๗	๒๙	๑
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๒๒	๒๗	๑
๘) การแก้ปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๑	๒๙	๐
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๒๒	๒๗	๑
ภาพรวม	๒๐	๒๙	๑

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรงในแต่ละยุทธศาสตร์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน  
 ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๒
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๑
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๓
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๗.๗๗
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๘๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๗๐
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๔
ภาพรวม	๗.๖๗

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน  
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๖
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๐
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๙
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๗.๙๖
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๒
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๘๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๖๙
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๐
<b>ภาพรวม</b>	<b>๗.๘๙</b>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง  
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๔
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๙
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๐
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๐๗
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๐๖
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๘๐
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๕
<b>ภาพรวม</b>	<b>๗.๙๓</b>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๘.๑๔
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๕
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๑
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๗.๙๔
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๒
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๑๖
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๘๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗.๘๘
ภาพรวม	๘.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร  
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ความพึงพอใจ	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๐
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๙๘
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๔
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๗.๙๓
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๗.๗๖
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗.๙๒
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๗.๙๑
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘.๐๒
ภาพรวม	๗.๙๐

#### ๔. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ได้จำแนกลักษณะงานที่เกิดจากแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล แล้วจึงได้นำเครื่องมือ ๗S ของ McKinsey มาเป็นเกณฑ์การจำแนกเพื่อการวิเคราะห์ในภาพรวม ประกอบด้วย

- ๑) Strategy (กลยุทธ์/แผน/ยุทธศาสตร์)
- ๒) Structure (โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่)
- ๓) Style (รูปแบบ/รูปแบบบริหาร)
- ๔) System (ระบบ/กระบวนการ/ลำดับขั้น)
- ๕) Staff (บุคคล)
- ๖) Skill (ทักษะ) และ
- ๗) Shared Value (ค่านิยมร่วม) โดยวัดในระดับความสำคัญที่ผู้ปฏิบัติโดยเฉพาะหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง โดยให้ระดับความสำคัญและแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงด้วย

ระดับความสำคัญตาม ๗S ให้คะแนนได้ตามเกณฑ์นี้

- ๑) Strategy (กลยุทธ์) แผน/ยุทธศาสตร์หมายถึงการกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน และการนำไปใช้
- ๒) Structure (โครงสร้าง) อำนาจหน้าที่หมายถึง การใช้อำนาจ หน้าที่ที่ถูกต้อง และดำเนินการเป็นไปตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง
- ๓) Style (รูปแบบ) รูปแบบบริหารหมายถึง มีรูปแบบการบริหารที่ชัดเจนและสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม/ไม่ใช่ส่วนตัว
- ๔) System (ระบบ) กระบวนการ/ลำดับขั้นหมายถึง เป็นไปตามระบบ ตามกระบวนการที่ถูกต้องที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือราชการกำหนดไว้
- ๕) Staff (บุคคล) หมายถึง ให้ความสำคัญกับข้าราชการ/พนักงานในการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้และเสริมสร้างความรู้ด้วย
- ๖) Skill (ทักษะ) หมายถึง ให้ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ในการดำเนินการให้สำนัก/กอง/ฝ่าย ได้วิเคราะห์เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) อย่างชัดเจน กำหนดวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับโครงการ ฯลฯ ซึ่งข้าราชการท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถเด่นชัดอยู่แล้ว
- ๗) Shared Value (ค่านิยมร่วม) หมายถึงความว่า มีจิตใจร่วม ความสัมพันธ์ที่เป็นค่านิยมที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนให้ข้อมูลที่ดีและเป็นจริงที่เกิดจากค่านิยมการทำงานที่โปร่งใส

## ส่วนที่ ๔

### สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

#### ๔.๑ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

##### ๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้  
อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร

๑.๑.๑ ผลจากการประเมินให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ความสำเร็จจากผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน

๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน

๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดคะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน

๔) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๕ คะแนน

๕) กลยุทธ์คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน

๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน

๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน

๘) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวมคะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน

จากผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.  
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้รับคะแนน  
๕๘.๐๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖

##### ๑.๑.๒ ผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงตามยุทธศาสตร์

ความสำเร็จเชิงประเด็นยุทธศาสตร์การนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ -  
๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลจากการนำไป  
จัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงนั้นประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ -  
๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๒๗๕ โครงการ เป็นเงิน ๗๓,๘๙๖,๔๐๘ บาท โดยนำไป  
บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗๑ โครงการ เป็นจำนวนเงิน  
๙,๕๑๙,๓๘๐ บาท การดำเนินการจริง จำนวน ๔๕ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๗,๐๗๔,๓๑๙.๙๕ บาท ดังแสดงรายการ  
ตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	พ.ศ. ๒๕๖๘	
	จำนวน/โครงการ	งบประมาณ/บาท
การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๒๕	๓,๙๐๓,๐๐๐
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๓๕	๓๙,๘๖๕,๐๐๐
การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญา และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๑๗๖	๒๗,๔๗๘,๔๐๘
การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๒	๑,๕๕๐,๐๐๐
การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	๗	๑,๑๐๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๒๗๕</b>	<b>๗๓,๘๙๖,๔๐๘</b>

#### ๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนโครงการ ๒๗๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗๓,๘๙๖,๔๐๘ บาท และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการจริงเกิดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๕	๗๖๐,๐๐๐
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๒	๑๐๐,๐๐๐
การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๓๕	๖,๖๒๒,๕๕๖
การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๔๑๐,๐๐๐
การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	๑๗	๔๕๘,๘๐๐
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๘,๓๕๑,๓๕๖</b>

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ และโอนมาตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ จำนวน ๗๑ โครงการ งบประมาณ ๙,๕๑๙,๓๘๐ บาท

### ๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา รวม ๔๕ โครงการ จำนวนเงิน ๗,๐๗๔,๓๑๙.๙๕ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๔๕ โครงการ จำนวนเงิน ๗,๐๗๔,๓๑๙.๙๕ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	อนุมัติงบประมาณ		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	๕	๗๖๐,๐๐๐	๔	๕๔๘,๓๘๖
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๓๐,๓๗๙
๓. การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๓๕	๖,๖๒๒,๕๕๖	๒๓	๖,๐๔๖,๙๗๓.๙๕
๔. การสร้างความสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๔๑๐,๐๐๐	-	-
๕. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	๑๗	๔๕๘,๘๐๐	๑๖	๔๔๘,๕๘๒
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๘๓๔๑๓๕๖</b>	<b>๔๕</b>	<b>๗,๐๗๔,๓๑๙.๙๕</b>

### ๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหรง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่นำมาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๙,๕๑๙,๓๘๐ บาท และเกิดผลสำเร็จที่วัดได้ มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๔๕ โครงการ จำนวนเงิน ๗,๐๗๔,๓๑๙.๙๕ บาท สรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๑.	การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	โครงการจัดซื้อน้ำจืดเพื่อรดน้ำต้นไม้	๑,๓๕๐.๐๐
๒.	การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	โครงการจัดทำรูปปั้นประติมากรรม	๘๕,๐๐๐.๐๐
๓.	การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คลองชุมชน	๔๕,๖๒๐.๐๐
๔.	การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว	๑๔๕,๒๓๖.๐๐
๕.	การพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว "เทศกาลทานตะวัน ณ เขาทะนาน ทุ่งบุหลัง"	๓๕๖,๑๘๐.๐๐
๖.	การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	โครงการตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๒๒,๕๙๗.๐๐
๗.	การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพกลุ่มโอท็อปและวิสาหกิจชุมชนตำบลทุ่งบุหลัง	๗,๗๘๒.๐๐
๘.	พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน	๙,๐๐๐.๐๐
๙.	พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๙,๙๘๐.๐๐
๑๐.	พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการกิจกรรมวันวิชาการโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งบุหลัง	๓๒,๐๕๖.๐๐
๑๑.	พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการแข่งขันกีฬาโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งบุหลัง	๓๗,๙๖๑.๐๐
๑๒.	พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการศึกษาเรียนรู้นอกระบบที่ของโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งบุหลัง	๗๖,๙๕๐.๐๐
๑๓.	พัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๓๐๖,๔๙๐.๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๑๔.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการ ๑ อปท. ๑ สวนสมุนไพรเถลิงพระเกียรติฯ	๔๗,๓๗๕.๐๐
๑๕.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการBig Cleaning Day	๑,๗๐๐.๐๐
๑๖.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าฯ	๘,๑๑๕.๐๐
๑๗.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๘.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการจัดกิจกรรมผู้สูงอายุ	๙,๖๓๒.๐๐
๑๙.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๙,๙๐๗.๐๐
๒๐.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มสตรีตำบลทุ่งบุหลัง	๔,๙๒๒.๐๐
๒๑.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน	๑๒,๘๙๒.๐๐
๒๒.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด	๓๐๔,๖๖๗.๐๐
๒๓.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ	๕๑,๗๙๖.๐๐
๒๔.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการเดือนรอมฎอน	๔๙,๗๒๘.๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๒๕.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการประเพณีชักพระ	๔๙,๗๓๙.๐๐
๒๖.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการลอยกระทง	๒๙๕,๓๗๒.๙๕
๒๗.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เด็ก เยาวชนและประชาชน	๙,๙๐๐
๒๘.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓,๐๔๙,๒๐๐.๐๐
๒๙.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	เบี้ยยังชีพความพิการ	๕๙๗,๖๐๐.๐๐
๓๐.	การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมให้ทันสมัย สร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๒,๐๐๐.๐๐
๓๑.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙,๗๘๒
๓๒.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	๓,๒๐๐.๐๐
๓๓.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน จำนวน 1 ตัว	๕,๐๐๐.๐๐
๓๔.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อชุดรับแขก จำนวน 1 ชุด	๒๒,๐๐๐.๐๐
๓๕.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อถังน้ำพลาสติก จำนวน 1 ใบ	๗,๐๐๐.๐๐
๓๖.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อศาลาที่พัก จำนวน 2 หลัง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๗.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงาน จำนวน 1 เครื่อง	๑๙,๐๐๐.๐๐

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๓๘.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ (๑๘ หน้า/นาทื) จำนวน ๑ เครื่อง	๓,๓๐๐.๐๐
๓๙.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	จัดซื้อตู้เหล็กแบบ ๒ บาน จำนวน ๓ ตู้	๑๙,๘๐๐.๐๐
๔๐.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้ออุปกรณ์กระจายสัญญาณแบบ PoE (PoE L๒ Switch) ขนาด ๑๖ ช่อง จำนวน ๑ เครื่อง	๑๕,๐๐๐.๐๐
๔๑.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อป้ายไฟหยุดตรวจแบบสามเหลี่ยม จำนวน ๑ ชุด	๑๒,๐๐๐.๐๐
๔๒.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเก้าอี้ทำงาน จำนวน ๑ ตัว	๓,๕๐๐.๐๐
๔๓.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเก้าอี้ทำงาน จำนวน ๖ ตัว	๒๑,๐๐๐.๐๐
๔๔.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	๕,๐๐๐.๐๐
๔๕.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	ค่าจัดซื้อศาลาที่พัก	๙๘,๐๐๐.๐๐

### ๑.๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข

จากที่คณะกรรมการติดตามได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีข้อเสนอแนะดังนี้

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีโครงการ/แผนงานเป็นจำนวนมากเมื่อเทียบกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังมีอยู่อย่างจำกัด การกำหนดโครงการ/แผนงาน แผนพัฒนาในแต่ละปียังไม่คำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้เท่าที่ควรทำให้แผนพัฒนา มีโครงการ/แผนงานจำนวนมาก แต่นำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาไปปฏิบัติน้อย ส่งผลให้ร้อยละของความสำเร็จตามแผนพัฒนาท้องถิ่นอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำประชาคมยังมีน้อย ไม่สามารถสะท้อนปัญหาความต้องการของคนส่วนใหญ่ได้
๓. งบประมาณในการบริหารงานและการพัฒนามีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและทันต่อความต้องการของประชาชน จึงทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการพัฒนา หรือการแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างล่าช้า

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับโครงการ/แผนงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลังดำเนินการเอง เห็นควรบรรจุโครงการ/แผนงาน ให้สอดคล้องและใกล้เคียงกับงบประมาณที่มี ทั้งนี้โครงการ/แผนงานที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง จะบรรจุไว้เพื่อรองรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๒. จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นควรมีจำนวนโครงการ/กิจกรรมอย่างพอประมาณสามารถนำมาจัดลำดับความสำคัญ ตลอดจนสามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการได้มากที่สุด
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ควรหาแนวทาง/นโยบายในการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการบริหารงานเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด