



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลิ่ง อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

จัดทำโดย

สำนักปลัด (งานนิติการ) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลิ่ง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหุ่ย อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหุ่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวม **ได้คะแนน ๘๑.๕๘ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง** องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหุ่ย ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">- ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT- เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประชาชนสามารถขอรับบริการเรื่องทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์หลักของ อบต.- ประชาชนสามารถติดต่อการชำระภาษีโดยระบบ Krungthai Corporate)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้บริการ ณ จุดเดียว- เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ โดยประชาชนสามารถขอรับบริการเรื่องทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์หลักของ อบต. (E - Service)- สามารถติดต่อการชำระภาษีโดยระบบ Krungthai Corporate) <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	นโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลัก ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองคลัง	- ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริตได้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ - ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ อบต. เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกทราบอย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด	๑. แบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สมุดคุมการให้ยืม - คินทรัพย์สินของทางราชการ ๓. รายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คิน ทรัพย์สินของทางราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ - ดำเนินการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายในและภายนอกทราบ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔	กำหนดแนวทางในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	- จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กำหนดช่องทางให้ประชาชนหน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มต่าง ๆ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - ประกาศหลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด	- ประชาชนมีช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ - ประกาศจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - ประกาศกำหนดช่องทางต่าง ๆ ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๕	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ	- ประชาชนมีช่องทางที่สามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ - ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๖	ประกาศเจตจำนง การกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	- ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายในและต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด	- ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต และกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

