



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ รวมทั้งยกระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ในฐานะหน่วยงานของรัฐส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง ให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และอำนวยความสะดวกในการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตให้กับประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับหน่วยงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ที่จะนำไปเป็นมาตรฐานในการจัดการในเรื่องดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เรื่องร้องเรียน” หมายความว่า ประเด็นการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า การกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๓. ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้

/โดยชอบสำหรับ...

โดยขอสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๔. กระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

“การดำเนินการ” หมายความว่า การจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสตั้งแต่ต้นจนถึงการได้รับการแก้ไขหรือได้ข้อสรุป โดยแจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน (เฉพาะผู้ร้องเรียนที่มีการแจ้งช่องทางที่สามารถติดต่อได้)

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ ช่องทางการร้องเรียน

๓.๑.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง หมู่ ๕ ตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอบางบาล จังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๑.๒ โทรศัพท์ /โทรสาร ๐๗๔ - ๗๑๐๙๗๖

๓.๑.๓ ไปรษณีย์ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง หมู่ ๕ ตำบลทุ่งบุหลัง อำเภอบางบาล จังหวัดสุพรรณบุรี ๙๑๑๒๐

๓.๑.๔ www.thungbulang.go.th

๓.๑.๕ เฟซบุ๊ก องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง

๓.๑.๖ กล้องรับเรื่องร้องเรียนทุจริต (บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง)

๓.๒ หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อ ที่อยู่ผู้ร้องเรียน

๒. วัน เดือน ปี ของหนังสือร้องเรียน

๓. ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ของเรื่องร้องเรียน ปรากฏอย่างชัดเจนว่ามีข้อมูล ข้อเท็จจริงชัดเจนเพียงพอที่สามารถดำเนินการสืบสวน สอบสวนได้

๔. ระบุพยานเอกสาร พยานบุคคล และพยานวัตถุ (ถ้ามี)

* ใช้ถ้อยคำหรือข้อความที่สุภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓



(นายชัยยา ฤทธิ์เดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบุหลัง